



VERDESCA SOCIETÀ AGRICOLA S.R.L.
SOCIETÀ BENEFIT

Codice Etico

Principi e impegni di Agricola Verdesca

Versione 1.0

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 settembre 2026

Premessa

Verdesca Società Agricola S.r.l. Società Benefit (di seguito "Verdesca" o la "Società") è un'impresa agricola che coltiva olivo a San Vito lo Capo (TP), frutta tropicale a Siracusa e piccoli frutti ed erbe officinali a Martinengo (BG). Dal 9 dicembre 2025 la Società ha assunto la qualifica di Società Benefit ai sensi della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, inserendo nello statuto finalità di beneficio comune accanto allo scopo di lucro.

Il presente Codice Etico raccoglie in forma sintetica i principi che guidano l'attività della Società e gli impegni concreti che essa ha assunto verso le persone, il territorio e l'ambiente. È stato scritto su misura per una micro impresa agricola: non contiene procedure pensate per organizzazioni complesse, ma solo impegni che la Società è in grado di rispettare e di verificare.

Titolo I – Disposizioni generali

Art. 1 – Finalità e natura del Codice

Il Codice definisce i valori di riferimento della Società e le regole di comportamento che essa adotta nella conduzione delle proprie attività. Costituisce inoltre uno strumento di attuazione delle finalità di beneficio comune previste dallo statuto.

Il Codice è adottato su base volontaria. Non costituisce un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, che la Società non ha adottato in considerazione delle proprie dimensioni.

Art. 2 – Destinatari

Il Codice si applica:

- agli amministratori e ai soci che operano per conto della Società;
- ai collaboratori, anche occasionali o stagionali, impiegati nelle attività di coltivazione, raccolta, trasformazione e vendita;
- ai consulenti e a chiunque agisca in nome o per conto della Società.

La Società porta il Codice a conoscenza di fornitori, partner e clienti e chiede loro di dividerne i principi nei rapporti con Verdesca.

Art. 3 – Principi generali

Nello svolgimento delle proprie attività la Società si attiene ai seguenti principi:

- **Legalità.** Rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in Italia e nell'Unione Europea, in particolare in materia agricola, alimentare, ambientale, fiscale e del lavoro.
- **Onestà e correttezza.** Comportamenti leali verso clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni e concorrenti.
- **Trasparenza.** Informazioni veritiere, complete e verificabili sui prodotti, sui metodi di coltivazione e sui risultati di sostenibilità.
- **Rispetto della persona.** Tutela della dignità, della salute e della sicurezza di chiunque lavori con la Società, senza discriminazioni di alcun tipo.
- **Responsabilità verso il territorio e l'ambiente.** Considerazione degli effetti delle proprie scelte sul suolo, sull'acqua, sulla biodiversità e sulle comunità locali.

Art. 4 – Finalità di beneficio comune

Ai sensi dell'art. 3 dello statuto, la Società persegue le seguenti finalità di beneficio comune:

- a) la valorizzazione, la salvaguardia e la riqualificazione del territorio;
- b) la creazione di nuovi modelli di filiera basati sul coinvolgimento attivo dei partner e sulla condivisione dei valori aziendali, con scambio di cultura e know-how per pratiche sostenibili e circolari;
- c) la diffusione di pratiche rispettose e migliorative dell'ambiente, tra cui l'agricoltura biologica e biodinamica e ogni altra forma di agricoltura rigenerativa;
- d) l'integrazione nel processo produttivo di buone pratiche di sostenibilità ambientale, in particolare risparmio energetico e uso di fonti rinnovabili;
- e) lo sviluppo di un clima di lavoro positivo e inclusivo verso i collaboratori;
- f) la promozione di studi e ricerca, sviluppo tecnologico e innovazione in ambito agricolo;
- g) l'orientamento allo sviluppo culturale, sociale ed economico delle comunità in cui opera.

Gli impegni indicati nel Titolo II traducono queste finalità in comportamenti concreti.

Titolo II – Impegni verso l'ambiente e il territorio

Art. 5 – Suolo e metodo di coltivazione

La Società coltiva con metodi in conversione biologica, senza pesticidi né fertilizzanti chimici di sintesi, e si impegna a completare la conversione degli uliveti di San Vito lo Capo fino alla certificazione ai sensi del Reg. (UE) 2018/848.

Fino all'ottenimento della certificazione, la Società non presenta i propri prodotti come "biologici" e utilizza nella comunicazione solo le diciture consentite dalla normativa per i prodotti in conversione.

Art. 6 – Uso responsabile dell'acqua

Consapevole di operare anche in aree soggette a stress idrico, la Società si impegna a:

- utilizzare sistemi di irrigazione efficienti, programmabili e controllabili a distanza;
- monitorare i consumi idrici per sito produttivo, anche attraverso la lettura dei contaltri dei singoli pozzi;
- valutare la raccolta dell'acqua piovana a integrazione del prelievo da pozzo.

Art. 7 – Energia e clima

La Società privilegia l'energia elettrica da fonti rinnovabili, l'autoproduzione tramite impianti fotovoltaici e l'uso di attrezzature elettriche o a batteria, limitando l'impiego di carburanti fossili ai mezzi per i quali non esistono alternative praticabili. Si impegna inoltre ad avviare la misurazione delle proprie emissioni di gas serra (Scope 1 e 2) come base per futuri obiettivi di riduzione.

Art. 8 – Biodiversità e paesaggio

La Società valorizza le varietà autoctone, favorisce la crescita di piante spontanee nei terreni e sperimenta nuove colture adatte ai territori e ai cambiamenti climatici in corso. Ove possibile, recupera aree incolte o sfruttate intensivamente orientandole verso coltivazioni di qualità che accrescano la biodiversità.

Art. 9 – Riduzione degli sprechi e degli imballaggi

La Società riduce gli sprechi alimentari trasformando in frutta essiccata i frutti di seconda scelta o troppo maturi. Come aderente alla rete Friend of Plastic Free promossa da Plastic Free Onlus, si impegna a ridurre progressivamente la plastica negli imballaggi e a preferire materiali riciclabili, riutilizzabili o a minore impatto.

Titolo III – Impegni verso le persone e gli interlocutori

Art. 10 – Persone che lavorano con Verdesca

Nei confronti di chiunque presti la propria opera per la Società, compresi i collaboratori stagionali impiegati nelle campagne di raccolta, la Società si impegna a:

- instaurare solo rapporti di lavoro regolari, nel rispetto dei contratti collettivi applicabili, respingendo ogni forma di lavoro irregolare, di intermediazione illecita e di sfruttamento del lavoro (L. 29 ottobre 2016, n. 199);
- garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, fornendo le informazioni e i dispositivi di protezione necessari;
- trattare tutti con rispetto, senza discriminazioni basate su genere, età, origine, religione, orientamento, disabilità o opinioni.

Art. 11 – Clienti e consumatori

La Società garantisce la qualità, la sicurezza igienico-sanitaria e la tracciabilità dei propri prodotti. Le informazioni fornite su etichette, sito web, materiali promozionali e canali social sono veritiere e dimostrabili: la Società non utilizza affermazioni ambientali generiche o non documentate e non attribuisce ai prodotti caratteristiche o certificazioni che non possiedono.

Quando commercializza prodotti non ottenuti dalle proprie coltivazioni, la Società ne indica in modo chiaro l'origine e il produttore e non li presenta come frutto della propria attività agricola.

Art. 12 – Fornitori e partner

La Società intrattiene con fornitori e partner, tra cui il frantoio che cura la molitura delle olive, rapporti basati su correttezza, chiarezza contrattuale e rispetto dei termini di pagamento. Nella scelta dei materiali, in particolare degli imballaggi (scatole, etichette, bottiglie, tappi), la Società considera anche la sostenibilità ambientale delle soluzioni offerte e, a parità di condizioni, preferisce fornitori del territorio.

Nella gestione dei contratti la Società non approfitta di lacune contrattuali, di eventi imprevisti o della posizione di debolezza o di dipendenza economica della controparte per modificare a proprio vantaggio le condizioni concordate.

Art. 13 – Pubblica Amministrazione e contributi pubblici

I rapporti con enti pubblici, organismi di controllo e di certificazione sono improntati a trasparenza e collaborazione. La Società fornisce dichiarazioni veritiere e complete nelle domande di aiuti, contributi o finanziamenti pubblici, compresi quelli della Politica Agricola Comune, e ne utilizza le somme esclusivamente per le finalità per cui sono state concesse. Per omaggi e cortesie verso i rappresentanti di enti pubblici si applica l'art. 14.

Art. 14 – Omaggi e cortesie

La Società non offre, promette né accetta denaro, regali o altre utilità che possano influenzare l'indipendenza di giudizio delle parti o essere interpretati come finalizzati a ottenere vantaggi indebiti, nei rapporti sia con soggetti privati sia con la Pubblica Amministrazione.

Sono ammessi soltanto omaggi di modico valore che rientrano nelle normali pratiche di cortesia commerciale, come i prodotti dell'azienda. Verso pubblici ufficiali e dipendenti pubblici la Società rispetta inoltre i limiti previsti dai codici di comportamento degli enti di appartenenza.

Art. 15 – Comunità locali

La Società contribuisce allo sviluppo dei territori in cui opera valorizzando prodotti che ne raccontano l'identità, collaborando con realtà locali (cantine, ristoranti, strutture ricettive) e promuovendo una cultura della qualità e della sana alimentazione.

Titolo IV – Governance, trasparenza e attuazione

Art. 16 – Rendicontazione e responsabile dell'impatto

In quanto Società Benefit, Verdesca redige ogni anno la Relazione di impatto prevista dalla L. 208/2015, utilizzando come standard di valutazione esterno il B Impact Assessment, e la pubblica sul proprio sito. La Società rendiconta inoltre su base volontaria secondo lo standard VSME elaborato da EFRAG.

Il soggetto responsabile delle funzioni e dei compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune è Lorenzo Vecchierelli, Presidente del Consiglio di Amministrazione, che vigila anche sull'applicazione del presente Codice.

Art. 17 – Correttezza contabile e fiscale

La Società tiene una contabilità veritiera, completa e fondata su idonea documentazione, e adempie con correttezza e puntualità agli obblighi tributari e contributivi. Nei rapporti con l'Amministrazione finanziaria e con gli enti previdenziali fornisce informazioni complete e veritiere e collabora in modo trasparente.

Art. 18 – Riservatezza e protezione dei dati

La Società tratta i dati personali di clienti, collaboratori e fornitori nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e mantiene riservate le informazioni ricevute in ragione dei rapporti commerciali.

Art. 19 – Segnalazioni

Chiunque ritenga che un comportamento della Società o di chi opera per suo conto non sia conforme al presente Codice può segnalarlo scrivendo a info@agricolaverdesca.it. Le segnalazioni sono esaminate con riservatezza e senza alcuna conseguenza negativa per chi le effettua in buona fede.

Art. 20 – Violazioni

Il mancato rispetto del Codice da parte di collaboratori, fornitori o partner è valutato dalla Società in proporzione alla sua gravità e, nei casi più rilevanti, può comportare la revisione o l'interruzione del rapporto, ferme restando le conseguenze previste dalla legge e dai contratti.

Art. 21 – Diffusione e aggiornamento

Il Codice è pubblicato sul sito www.agricolaverdesca.it e consegnato ai collaboratori all'inizio del rapporto. È riesaminato almeno in occasione della redazione annuale della Relazione di impatto e aggiornato quando cambiano le attività, gli impegni o la normativa di riferimento.

VERDESCA SOCIETÀ AGRICOLA S.R.L. – SOCIETÀ BENEFIT
Sede legale: Strada Capo Murro di Porco 138, 96100 Siracusa (SR)
Sede commerciale: Via Bruse 10, Trescore Balneario (BG)
info@agricolaverdesca.it · verdesca@legalmail.it · www.agricolaverdesca.it
P.IVA e C.F. 02065220895 · REA SR 443189